

**عاده والى : خطة لفك تشابك أموال التأمينات والمعاشات**



**النهب الثاني لإفريقيا**  
البنوك تنفي توجيه قروض المشروعات الصغيرة لرجال الأعمال  
الشركات .. والشعر الأبيض



الأحد 8 مايو 2016 - اتنعبان 1437هـ ( العدد 2450 ) ( الثمن 10 جنيهات )

# غسل الأموال

## مصر في مرمى الاقتصاد الأسود



Politicians, Criminals and the Rogue Industry That Hides Their Cash

## العاملون في المنظمات الدولية لا يتمتعون بنظام معاشات



د. سامي نجيب

طالب د. نجيب الهيئات التأمينية الاجتماعية بالدول العربية للسعى نحو امتداد نظم المعاشات التي تدبرها إلى مواطنيها من الموظفين الدوليين العاملين خارج دولهم من لا ينتفعون بنظام معاشات تقاعدية عن مدد عملهم بالمنظمات الدولية التي يعملون بها.

ويطالب بأن تقوم منظمة العمل العربية بإصدار توعية تتضمن اتفاقيات تأمينية بينية بين مؤسسات التأمينات الاجتماعية القومية (في إطار الاتفاقيات والتوصيات الدولية والعربية المهمة بتنقل الأيدي العاملة)، وأن تقوم أيضاً وزارة التضامن الاجتماعي المصرية بالعمل على توعية المصريين العاملين بالمنظمات الدولية من غير المنتفعين بنظام المعاشات بجدوى انضمائهم لنظم المعاشات الاختياري ماداموا لا ينتفعون بنظام معاشات عن مدد عملهم بالمنظمات الدولية.

وأوصى د. نجيب بأن يتم إبرام اتفاقية ثنائية من مصر وجامعة الدول العربية لتسهيل امتداد نظام المعاشات الاختياري إلى المصريين العاملين بالجامعة غير المنتفعين بنظام المعاشات وان تعالج الاتفاقية على الأخص أداء وتمويل الاشتراكات والمعاشات للمصريين العاملين بالجامعة ومنظماتها.

### مطلوب إبرام اتفاقيات بين الدول العربية لعلاج هذه المشكلة

في المبالغ الناجمة عن اختلاف مواعيد انتهاء الخدمة.  
وأوصى بدراسة إمكانية التصدي لأنثر التقليبات الكبيرة في أسعار العمالة على الاستحقاقات التي تدفع بحسب مسار العملة المحلية (من خلال التغير من اتباع نهج سعر الصرف على مدى ٣٦ شهراً إلى المتوسط على مدى ٢٠ شهراً).  
وطالبت الدراسة بضرورة تفعيل امتداد نظم المعاشات في الدول العربية لمواطنيها من الموظفين الدوليين العاملين بالخارج.  
فقد أفادت الدراسة بمدى أهميتها الاقتصادية والاجتماعية على المستوى العربي بوجه عام وبالنسبة لكل من الدول العربية ومواطنيها بما يتماشى مع المبادئ والأحكام العامة لحقوق الموظف الدولي في الحماية الاجتماعية.

أوضحت الدراسة التي أعدتها د. سامي نجيب رئيس شعبة بحوث إدارة الأخطار والتأمين بأكاديمية البحث العلمي عن النظم التأمينية للعاملين بالمنظمات الدولية والإقليمية أن كثيراً من العاملين في المنظمات الدولية لا يتمتعون بنظام المعاشات وتصرف لهم مكافآت عند نهاية الخدمة، الأمر الذي يتعرض مع نظم التأمين الاجتماعي الحديثة التي تعمل على توفير الدخل البديل عن طريق المعاشات المستمرة.

وذكرت أن معظم المنظمات الدولية التي تهتم بالعلاقات والحقوق العالمية بين الدول والشعوب ومنها هيئة الأمم المتحدة على مستوى جميع الدول وتتميز النظم التأمينية على مستوى العاملين بالأمم المتحدة والمنظمات المنشقة عنها، حيث تتضمن لوائح العاملين الأحكام الأساسية للعمل والحقوق والواجبات والالتزامات المتعلقة بالعاملين كما توفر الحماية الصحية وفقاً للائحة صندوق للضمان الاجتماعي كذلك في التعويضات والمعاشات، وبهتم الصندوق بتوفير جميع المعلومات والرد على كل الاستفسارات مع بيان تفصيلي بتقديرات المزايا ويكون للعضو الحق في تحويل مستحقاته لدى الصندوق إلى حسابه في دولة الإقامة.

كما تم إنشاء صندوق للمساعدات في الحالات الطارئة التي تستلزم مساعدة المتقاعدين والمستفيدين في تلك الحالات الطارئة المالية التي تقتضي معونات للمشكلات المالية الطارئة التي تواجه كبار السن خاصة لدى المعاشات الصغيرة حيث تقدم إعانات وفقاً للحالات الفردية في حالات الطوارئ.

وفقاً للبيانات الصادرة عن تقرير مدير منظمة الأمم المتحدة للتربية والتعليم والثقافة (اليونسكو) فإن نسبة مساهمة المشتركين ٧.٩٪ من أجورهم الدخلة في حساب المعاش في حين تبلغ نسبة مساهمات المنظمات ١٥.٨٪ هي ضعف تلك النسبة وقد بلغ إجمالي إنفاق الصندوق نحو ٢.٢ مليار دولار في حين أن حصيلة الاشتراكات لا تتعدي ٦٦ مليون دولار. وقد أشارت لجنة الأكتوريين بالصندوق إلى أنه على الرغم من العجز الذي يكشف عنه التقييم فإن النتائج تدل عموماً على أن الصندوق المشترك مازال ممولاً بصورة كافية وقد اهتم الصندوق بمراعاة انعكاسات التقليبات في أسعار الاستحقاقات التعاقدية والتباينات

# شهادات الأهلية الدولارية مجموعة متنوعة من البنك الأهلي المصري



عائد سنوي ثابت بالدولار  
يصرف كل ثلاثة أشهر

الإسكندرية ١٩٦٢٣

[www.nbe.com.eg](http://www.nbe.com.eg)

البنك الأهلي المصري  
NATIONAL BANK OF EGYPT

بنك أهل مصر

تطبق كافة الشروط والأحكام