

دكتور  
سامى نجيب  
أستاذ التأمين  
كلية التجارة - جامعة بنى سويف  
رئيس شعبة بحوث وإدارة الأخطار والتأمين  
أكاديمية البحث العلمى والتكنولوجيا  
خبير تأمين إستشارى ومحكم

# مقالات تأمينية

## \* فى مجال الصناديق الخاصة

إقتصاديات صناديق التأمين الخاصة "المزايا الإقتصادية لصناديق التأمين الخاصة" فى  
إرتباطها بالبنوك.

2011

---

دار التأمينات : 6 شارع محمود حافظ ، ميدان سفير ،  
مصر الجديدة ، ص.ب 5878 هليوبوليس غرب ، رقم بريدى 11771  
ت : 26437339 - 26357121 فاكس : 26357121

## إقتصاديات صناديق التأمين الخاصة المزايا الإقتصادية لصناديق التأمين الخاصة فى إرتباطها بالبنوك

مجال الصناديق الخاصة ونشاطها المالى: عدد الصناديق وعضويتها. الإستثمارات والموارد والمزايا والمصاريف- طبيعة الصناديق وسماتها الإقتصادية: تتكون بدون رأسمال ولا تهدف للربح. مشروع تأمينى فنوى. العضوية إختيارية والإدارة تطوعية. أموال الصناديق مخصصة للوفاء بالتزاماتها- إقتصاديات تمويل الصناديق: تكوين الأموال. مصادر التمويل. إقتصاديات المزايا: على مستوى الصناديق عامة. الصناديق الحكومية. صناديق خاصة ذات أهداف قومية. صناديق التأمين الإجتماعى الخاصة- دور الإشراف والرقابة فى تفعيل الدور الإقتصادى للصناديق: العدالة التمويلية. تفعيل إدارة الأموال. العدالة التأمينية.

تعتبر صناديق التأمين الخاصه من المنشئات التى تزاوّل التأمين وبالتالي من مكونات قطاع التأمين. ووفقا لقانون الإشراف والرقابة على التأمين فى مصر يقصد بصندوق التأمين الخاص فى تطبيق أحكام هذا القانون كل نظام فى هيئة أو شركة أو نقابة أو جمعية من أفراد تربطهم مهنة أو عمل واحد أو أية صلة اجتماعية أخرى يتكون بغير رأسمال، ويمول باشتراكات أوخلافة بغرض أن يودى أو يترتب لأعضائه أو المستفيدين منه حقوقا تأمينية فى شكل تعويضات أو معاشات دورية أو مزايا مالية محددة. ويسرى فى شأن هذه الصناديق أحكام قانون صناديق التأمين الخاصة الصادر بالقانون رقم 54 لسنة 1975 (م23).

ووفقا للوضع فى 2004/12/31 يبلغ عدد الصناديق 583 صندوقا منها 246 بالقطاع الحكومى و131 بالقطاع العام وقطاع الأعمال العام والباقى (206 صندوق) بالقطاع الخاص (114) والنقابات (23) والبنوك (27) والصحافة (10) والجامعات (23) والنوادرى (9) ويبلغ عدد أعضائها سبعة ملايين و365 ألف عضو منها ثلاثة ملايين و407 ألف عضو بالقطاع الحكومى ومليونان و625 ألف بالقطاع العام وقطاع الأعمال العام (منهم 421 ألفا بالجامعات) والباقى بالقطاع الخاص (628 ألف) والبنوك (541 ألف) والنقابات (194 ألف) والصحافة (53 ألف).

**اقتصاديات تمويل الصناديق الخاصة**  
التمويل بمعنى تكوين الأموال Funding وبمعنى المصادر الممولة  
(توزيع تكاليف المزايا Financing)

**\* التمويل من حيث تكوين الأموال : تمويل كامل وفقا لفروض  
إكتوارية:**

ومن المتفق عليه إتباع أسلوب التمويل الكامل Full Funding في  
تقدير إشتراكات الصناديق التأمين الخاصة لملاءمته لها من حيث السيولة  
والضمان والثبات فضلا عن المتانة

ولبيان الدور الاقتصادي للصناديق من حيث تكوين الأموال نورد  
الجدول التالي عن حجم الاحتياطيات والاستثمارات بملايين الجنيهات (وفقا  
للوضع في 2004/12/31):

المبلغ	%	الإستثمارات ونسبتها إلى المال الإحتياطي (وقدره 15021 مليون جنيه):
أوراق مالية مضمونة	9746	64.9%
أوراق مالية متداولة	365	2.4%
ودائع بالبنوك	4007	26.7%
عقارات	118	0.8%
قروض	142	0.9%
إستثمارات أخرى	72	0.5%
<b>إجمالي الإستثمارات</b>	<b>14449</b>	<b>96.2%</b>
حساب جارى بالبنوك	331	0.0%
المجموع	<u>14781</u>	<u>100%</u>

وقد إرتفع الدخل من الإستثمارات منسوبا إلى متوسط المال  
الإحتياطي من 9.9% عام 2002 إلى 10.6 عام 2003 ثم إلى 10.8%  
عام 2004.

\* التمويل من حيث المصادر Financing : وهنا نهتم بالعوامل التي تحكم توزيع نفقات التأمين بين مصادر الإشتراكات والعلاقات التي تربط بينها.

وتعتبر العوامل الإقتصادية أهم العوامل التي تؤثر في تحديد مدى مساهمة كل من مصادر التمويل وتأتي بعد ذلك العوامل الأيدولوجية والتمويلية .

ولبيان الدور الإقتصادي للصناديق من حيث مصادر الأموال نورد الجدول التالي عن الموارد بملايين الجنيهات (وفقا للوضع في 2004/12/31):

مبالغ	الأهمية النسبية للموارد	
1570	35.85%	إشتراكات الأعضاء
387	8.84%	مساهمات الجهات
1505	34.37%	ربح الإستثمار
917	20.94%	موارد أخرى
4379	100.00%	المجموع

### إقتصاديات المزايا

على مستوى الصناديق الخاصة عامة - على مستوى الصناديق الحكومية- الصناديق الخاصة ذات الأهداف القومية-صناديق التأمين الإجتماعي الخاصة

يتحقق الدور الإقتصادي للمزايا في مجالات متنوعة على النحو التالي:

أولا : على مستوى الصناديق الخاصة عامة والصناديق الحكومية:

لمزايا الصناديق الخاصة دورها الإقتصادي على المستوى الفردي وعلى مستوى المشروع وعلى المستوى القومي وخاصة في دول الإقتصاد الحر أو في مراحل التحول الإقتصادي نحو الإقتصاديات الحرة حيث تتباين منحنيات ومستويات الأجور وحيث يشتد التنافس بين رجال الأعمال في العديد من الصناعات في تقديم مجموعة من المزايا المتكاملة - من بينها المزايا التأمينية - كوسيلة إما لتأكيد الإلتزام أو للحصول على أفضل مستويات العماله.

لمزايا الصناديق التأمين الخاصة الحكومية دورها الإقتصادي في التعامل مع أخطار ذات طبيعة خاصة أو مع الأخطار التي لا تقبلها عادة

شركات التأمين وفى هذا الشأن أصدر رئيس الوزراء فى 1950/2/8 قرارا بإنشاء صندوق تأمين حكومى لضماتات أرباب العهد (بمراعاة صندوق الضماتات التعاونى للصارفه والمحصلين التابعين لمصلحة الأموال المقررة الصادر بتأسيسه فى 1929/12/1 قرار وزير المالىه رقم 71 لسنة 1929) ووفقا لموازنة الصندوق عن السنة المالىة 2004/2003 فقد بلغت إيراداته الرأسمالية حوالى 33 مليون جنيه وبلغ فائض عملياته حوالى 18 مليون جنيه.

وفىما يلى جدول بالمزايا بملايين الجنيهات (وفقا للوضع فى 2004/12/31):

المزايا :	مبالغ	الأهمية النسبية للمجموع
بلوغ السن	1410	%68.51
وفاة	358	%17.40
عجز	69	%3.35
معاش دورى	44	%2.14
معاش مبكر (استقالة)	33	%1.60
إسترداد	100	%4.86
مساعات إجتماعية	44	%2.14
مجموع	2058	%100.00

ثانيا : صناديق خاصة ذات أهداف قومية:

تحقق مزايا بعض الصناديق دورا قوميا حيث تنشأ مشاكل قومية على مستوى النشاط الإقتصادى وعلى مستوى العاملين ونشير هنا إلى:

أ - صندوق التأمين على الودائع بالبنوك:

تعرضت بعض البنوك لمشاكل مالىة هددت حقوق الودعين لديها وعرضتها للضياع مما كان له إنعكاساته الخطيره على أعمال البنوك بوجه عام وعندئذ كان لمزايا الصناديق الخاصة دورها فى تدعيم الثقة فى التعامل مع البنوك وضمن إسترداد حقوق الودعين بما يحقق الإستقرار للجهاز المصرى.

وهكذا تم تعديل جوهرى فى قانون البنوك والإنتمان الصادر بالقانون رقم 163 لسنة 1957 لتقرير سلطة البنك المركزى المصرى فى التدخل لإتخاذ التدابير اللازمة لمواجهة المشاكل المالىة التى يتعرض لها أحد البنوك.

كما نصت المادة (31) مكرر من القانون رقم 37 لسنة 1991 المعدل لقانون البنوك على إنشاء صندوق يسمى صندوق التأمين على الودائع بالبنوك العاملة في مصر والمسجله لدى البنك المركزي المصري يصدر بنظامه الأساسي قرار من رئيس الجمهورية يحدد النظام الأساسي أغراض الصندوق المتمثلة في ضمان الودائع لدى وحدات الجهاز المصرفي.

وفي هذا المجال تمثل الودائع الشيء موضوع التأمين وتقوم البنوك بدور المؤمن له باعتبارها المودع لديه أما المستفيد من التأمين فهو المودع في تاريخ تحقق الخطر المؤمن منه.

ويشمل الضمان كافة الودائع بالنسبة للبنك الواحد أيا كان مسماها باستثناء الودائع المحجوزة كضمان أو تأمين لعمليات مصرفيه وودائع البنوك المحلية والخارجيه وودائع أعضاء مجلس إدارة المؤمن له ومديره ومراقبي حساباته وأزواجهم وأولادهم القصر ... وإذا كان الحساب مشتركا فيوزع تعويض الضمان على أصحاب الحساب نفسه بنسبة حصة كل منهم المنصوص عليها بعقد فتح الحساب، وفي حالة عدم تحديد حصة كل منهم فيتم توزيع التعويض بالتساوي فيما بينهم.

ويتحدد الحد الأقصى للضمان بواقع 90% من مبلغ الوديعة (بالجنيه المصري أو بالعملات الأجنبية) بحد أقصى 100000 جنيه مصري أو ما يعادلها بالدولار الأمريكي للعميل الواحد لدى البنك الواحد.

**ب- صندوق تأمين أخطار التعامل في بورصة الأوراق المالية:**  
هذا ولذات المبررات والمشاكل فإن هناك صندوق تأمين لأخطار التعامل في بورصة الأوراق المالية تنشئه وتموله شركات الأوراق المالية لصالح المتعاملين.

**ج- صندوق ضمان حملة الوثائق والمستفيدين:**  
استحدث القانون 91 لسنة 1995 بتعديل قانون الاشراف والرقابة على التأمين في مصر إنشاء صندوق ضمان لحملة وثائق التأمين التي تصدرها شركات التأمين والمستفيدين منها بثا للثقة في تلك الشركات ودعما لسوق التأمين ونص على الآتي :  
- يكون للصندوق شخصية اعتبارية خاصة وميزانية مستقلة، ويخضع لإشراف هيئة الرقابة على التأمين ويكون مقره في مدينة القاهرة ويهدف الى تعويض حملة الوثائق والمستفيدين منها نتيجة لعدم قدرة شركات التأمين على الوفاء التزاماتها.

- يصدر بالنظام الأساسي للصندوق قرار من رئيس مجلس الوزراء بناء على إقتراح الوزير المختص بعد أخذ رأى هيئة الرقابة على التأمين. ويجب أن يتضمن النظام الأساسي أغراض الصندوق ووسائل تحقيقها وتنظيم العلاقة بينه وبين الهيئة -اشتراك العضوية وشروطها وقيمة الإشتراكات السنوية للشركات الأعضاء -نظام العمل فى الصندوق وتشكيل مجلس ادارته - نطاق الضمان والحد الأقصى للتعويض من الصندوق - الموارد المالية للصندوق وقواعد وأوجه الصرف منها -مراجع حسابات الصندوق.

#### د- صندوق الطوارئ بوزارة العمل:

بلغ عدد المنشآت التى توقفت عن العمل خلال السنوات 99 و2000 و2001 وحتى مارس 2002 أكثر من 100 منشأة تضم أكثر من 25314 عاملا ما بين منشأة توقفت عن العمل بدون إذن أو توقف قانونى، أو منشآت تعثرت ماليا ولم تصرف أجور عمالها ودارت أسباب التوقف حول الظروف الاقتصادية.

وتم إنشاء صندوق إعانات الطوارئ للعمال بالقانون رقم 156 لسنة 2002 فى إطار قانون العمل رقم 12 لسنة 2003 ليختص بتحقيق الآتى:

- رسم السياسات العامة لمواجهة إغلاق المنشآت أو تقليص حجم إنتاجها أو نشاطها نتيجة لما تتعرض له من ظروف إقتصادية.  
- التنسيق مع الجهات المعنية بشئون العمل والعمال لمواجهة الحالات المشار إليها بالبند (1) للحد منها ومن آثارها.

#### ويتم تمويل مزايا الصندوق من:

- (1%) من الأجر الأساسية للعاملين بمنشآت القطاع العام وقطاع الأعمال العام والقطاع الخاص التى يعمل بها ثلاثون عاملا فأكثر تتحملها وتلتزم بتسديدها المنشآت المشار إليها.  
- الإعانات والتبرعات والهيئات التى يقبلها مجلس إدارة الصندوق طبقا للقواعد التى تحددها اللائحة التنفيذية.  
- الغرامات المحكوم بها عن مخالفة أحكام قانون العمل.  
- عائد إستثمار أموال الصندوق.

**ثالثاً: صناديق التأمين الإجتماعى الخاصة (البديلة لنظام التأمين الإجتماعى القومى):**

التأمينات الإجتماعية فى صورتها الحديثة نظام تأمين إجبارى قومى ممول يتعامل مع أخطار متعارف عليها يتعرض لها الأشخاص فى كافة المجتمعات.

صدر بإنشاء الصناديق عاليه فى مصر القانون رقم 64 لسنة 1980 ورغم عدم إهتمام الدولة بإنشاء تلك الصناديق مما أدى إلى عدم تشجيعها بل وإعاقة إعتادها فإن من المتوقع إنتشار تلك الصناديق مع التطوير القائم حالياً لقطاع التأمينات الإجتماعية والأمر يتطلب دوراً من هيئة الرقابة على التأمين فى هذا المجال خاصة وأن تلك الصناديق كانت تابعة لها فى مرحلة من المراحل.

ونأمل أن يكون إنتشار تلك الصناديق لمقابلة تصفية الصناديق مع الخصخصة (تم تصفية 74 صندوق عامى 2003 و 2004) وشطب بعض الصناديق ( 18 صندوق عامى 2003 و 2004).

**تفعيل دور البنوك فى الصناديق الخاصة:**

90% من الإستثمارات من خلال البنوك ولذا فإن تفعيل العائد الإقتصادى يكون من خلال متابعة تطوير نظام الإستثمار ورقابة هيئة الإشراف والرقابة للصناديق فى هذا المجال بمراعاة الشروط الواجب توافرها فى إستثمارات صناديق التأمين الخاصة حتى يمكنها الوفاء بالتزاماتها وفقاً لأوليات الضمان (تأسيساً على أن المؤمن عليهم أصحاب تلك الأموال ليسوا بمستثمرين أن مضاربين وإنما يجنبون تلك الأموال للحصول عليها عند إنتهاء خدماتهم كتعويضات أو مكافآت) ثم الربحية (وبالطبع كلما حققت الهيئات التأمينية ربحيه أكبر كلما زادت قدرتها على أداء مزايا أفضل وعادة ما يفترض فى الحسابات الإكتواريه للصناديق معدل ربحيه منخفض حتى لا تسعى إدارة الصناديق إلى التضحية بشرط الضمان) ثم السيولة (ونظراً للحدائث النسبيه للصناديق فى مصر فليست هناك أهميه للسيولة ولفترة مستقبله تتجاوز العشر سنوات ذلك أن متوسط الأعمار حول الأربعينات من العمر وبالتالي فإن الموارد الحاليه للصناديق تتجاوز التزاماتها مما يؤدى إلى تراكم الإحتياطيات المتاحة للإستثمار).